



Istituto di Istruzione
Secondaria Superiore
LUIGI RUSSO
70043 – Monopoli (Ba)



MONOPOLI (Ba) Via Procaccia, 111 - Tel. e Fax 080.747744
C.M. BAIS05300C – C.Fisc. 93423280721
e-mail: bais05300c@istruzione.it – pec: bais05300c@pec.istruzione.it
www.iissluigirusso.gov.it  @IISS_LuigiRusso



ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE
di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107
MOTIVAZIONI

Prot n. 4699

Monopoli, 12 agosto 2016

All'ALBO ON LINE
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Visto il Decreto prot. n. 2496 del 15/04/2016 di costituzione del Comitato di Valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

Esaminati i criteri individuati e deliberati dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 02/05/2016;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiedeva in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate agli interessati sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus avrebbe interessato il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'I.I.S.S. "Luigi Russo" di Monopoli della risorsa *finalizzata* di € 23.685,82 l.s. per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2015/2016;

Vista la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lorde Stato*;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Visto il Piano dell'Offerta Formativa approvato dagli Organi Collegiali per l'a.s. 2015/16;

Visto il Piano di Miglioramento approvato con delibera n. 2 del Collegio Docenti del 14/12/2016;

Vista la propria Circolare interna n. 228 del 9/05/2016;

Vista la Circolare interna n. 257 del 30/06/2016;

Esperito ogni processo d'indagine possibile, anche previa richiesta di dichiarazioni aggiuntive, relazioni, documentazioni, link a siti e/o pubblicazioni, ecc.;

Viste le risultanze del processo di elaborazione dei dati acquisiti, e riassunti nella documentazione agli atti, in presenza di attività e progetti svolti e dichiarati e/o documentati nel corso dell'anno scolastico 2015/16;

Effettuate le opportune verifiche che si sono rese necessarie sulla base di quanto dichiarato e/o a campione, come da richiesta prot. 4030 del 27/06/2016 inviata a un consistente numero di docenti;

Assegnati i punteggi alle singole voci (indicatori/descrittori) per ciascun docente;

In ragione delle risorse assegnate dalla Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali con nota prot. 8546 del 9 giugno 2016, pari a € 23.685,82 l.s.;

Verificata la presenza nell'organico d'istituto ed in servizio di n. 114 docenti con contratto *a tempo indeterminato*, incluso quelli in anno di prova e di formazione;

Considerata la novità dell'istituto e la contingenza temporale afferente al primo anno di applicazione del suddetto bonus premiale;

Ritenuto congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, considerare, per il corrente anno scolastico, a circa il 33% la soglia massima di personale destinatario del suddetto bonus;

ha determinato in n. di 4 (quattro) le fasce di livello crescenti per la ripartizione della retribuzione, in ragione della distribuzione statistica dei punteggi assegnati, avvalendosi di un algoritmo matematico che ha permesso di individuare la concentrazione dei campi di premialità definiti, secondo quanto si evince dalla tabella riassuntiva seguente:

TOTALE DOCENTI DI RUOLO	114								€ 23.685,82	TOTALE RISORSA L.S.		
SBARRAMENTO SIGNIFICATIVO CIRCA 33% → P.TI 20	37	32,46%	DEL TOTALE									
DETERMINAZIONE DELLE FASCE												
			N. DOCENTI		MIN. P.TI FASCIA		QUOTA PRO-CAPITE L.S.		TOTALE		RISPETTO AL TOTALE DOCENTI	
I FASCIA	DA 20 A 39 p.ti	18	x	20	=	360	1,54%	364,40	6.559,15		15,79%	
II FASCIA	DA 40 A 59 p.ti	13	x	40	=	520	3,08%	728,79	9.474,33		11,40%	
III FASCIA	DA 60 A 89 p.ti	4	x	60	=	240	4,62%	1.093,19	4.372,77		3,51%	
IV FASCIA	DA 90 E OLTRE	2	x	90	=	180	6,92%	1.639,79	3.279,58		1,75%	
TOTALE		37				1300			23.685,82		32,46%	

Per ogni fascia di livello retributivo, con riferimento al punteggio minimo, si è moltiplicato il n. dei docenti rientranti nella fascia per tale punteggio. Per la determinazione della quota pro-capite in termini percentuali rispetto al totale del finanziamento, si è calcolata la percentuale derivante dal totale dei punteggi di fascia in rapporto al totale generale dei punteggi (es. I fascia: $360/1300 = 1,54\%$); la determinazione dell'importo l.s. corrispondente alla fascia si è ottenuta moltiplicando la percentuale così ricavata per l'importo totale del finanziamento.

I docenti, il cui operato ha manifestato evidenze valorizzabili in relazione ai criteri fissati dal Comitato di Valutazione, di cui alle premesse, ai quali è stata riconosciuta la valorizzazione della propria professionalità mediante l'assegnazione del bonus è così risultato pari a 37, in percentuale il 32,46% del totale dei docenti di ruolo titolari e/o in servizio nella scuola nel corrente a.s., valore più prossimo al 33% che era stato ritenuto a priori soglia significativa di sbarramento.

La documentazione relativa a tutto il processo di verifica e valutazione delle evidenze occorse è conservato agli atti della scuola.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Raffaele Buonsante

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs..n. 39/1993